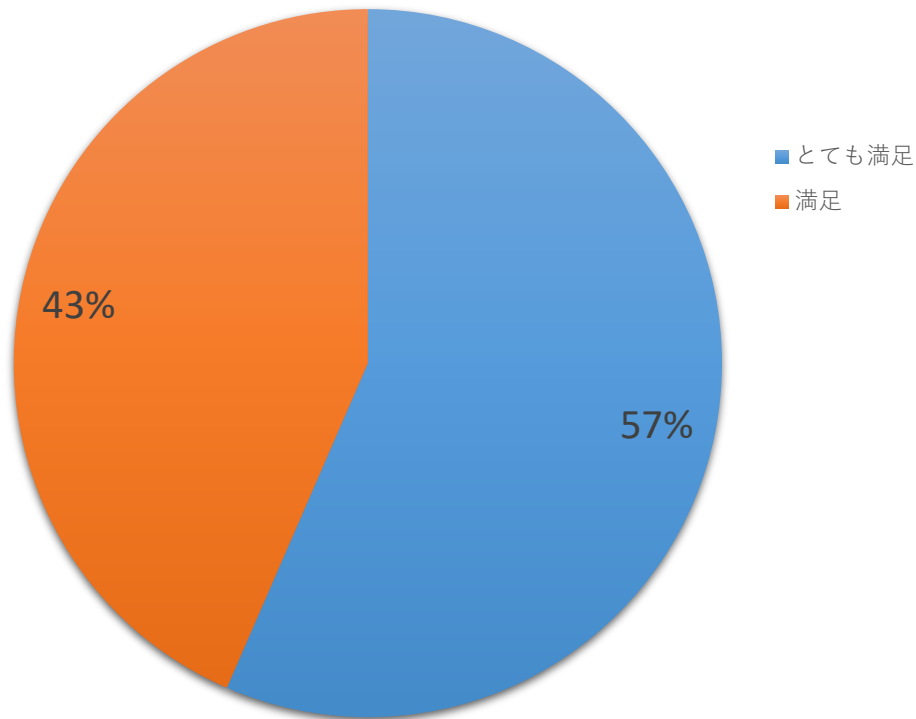


# 【異業種交流会】期待される若手社員に身に付けてもらいたい 「居心地の良い職場を自ら作り出す、対面コミュニケーション力強化」 プログラム

## ●利用者の満足度

n=23



## ●利用者の満足理由（一部）

※表現は一部変更しています

- ・普段は同じ部署の限られたメンバーとしか話す機会がないので、全く違った視点の意見がたくさん聞いて興味深かったです。
- ・ケーススタディがとても興味深く、非常に勉強になりました。
- ・改めて、コミュニケーションの重要性や自分の足りていない部分などを理解することが出来ました。

●どんな課題をもって、今回のセミナーにご参加いただきましたか？（一部）

※表現は一部変更しています

課 題	受講後に解決できそうだったPOINT
人と話すときに根拠をもって話すことができないので、相手に伝えることができるようにすることを課題としてきました。	根拠を持って話すことと報告・連絡・相談の大切さ。
若手から若干ぬけてきている時期に再確認等できてよかった。	優先順位をつけることに苦手意識があったので学べてよかった。
社会人としてのコミュニケーション能力の向上を目的としておりました。	経過報告をするなど他の人にとって仕事がしやすくなるように自分が行動することが大切だと思いました。
入社して1か月で、会社でどのように振る舞えば良いのか迷うこともたくさんあるので、参加しました。	自分の、先輩社員に相談しに行き辛いところを直せるようになったと思いました。
上司と上手く連携がとれていない時があったのでその改善のヒントを探しに参加しました。	●●さんのケーススタディで実際に起こってしまったことを客観的にみることも大切だと思いました。
報告の仕方・相手に伝える力を身に付けるため。	報告の仕方・愛嬌力・逆算をして先読みし行動すること。
異業種の方々と関わる事がないので関わり方を学びたかった。	業種ごとに考え方がちがうので新しい考え方を学んでいきたい。
グループワークを苦手としてるので、上手くコミュニケーションがとれるか心配だった。	人に仕事をお願いするときの声かけや仕事をもらったときの反応など嫌々するのではなく、期待してもらえると意識する。