

採用・育成・定着に役立つセミナーをご紹介します。

# 企業セミナー info



【要予約】

<p>No.01 <b>6日水</b> 14:00~16:00</p>	<p><b>中小企業のための「面接テクニック」セミナー(実践編)</b></p> <p>面接のコツは、見極めではなく、魅力を引き出すアプローチにあります。応募者の回答に対してPDCAを掘り下げる質問や、声かけの仕方、回答からわかる魅力の引き出し方について解説します。若者と接する機会が多い講師だからこそお伝えできる、応募者の魅力を引き出す方法を習得いただけます。</p> <p>講師：(一社)キャリアラボ 西座 由紀氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム</p> <p>定員：20名</p>
<p>No.02 <b>7日木</b> 14:00~16:00</p>	<p><b>～学び学(インストラクショナル・デザイン)～「教える技術」から学ぶ『人材育成の基本』</b></p> <p>「学ぶ側が主体となる学び」について、その考え方と進め方を学ぶセミナーです。新年度を迎えるにあたり、企業内の学習機能を促進するために必要な考え方や、手法の見直しに繋がっていただけます。管理職や人事担当者等、教育現場に携わる方は必見です。</p> <p>講師：Office 178 稲葉 真二氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム</p> <p>定員：20名</p>
<p>No.03 <b>12日火</b> 10:00~11:30</p>	<p><b>採用×LGBTフレンドリー</b></p> <p>LGBTという言葉の認知度は高まってきているものの、LGBTについて理解している人はまだまだ多くはないのが現状です。セミナーでは、採用現場を取り上げ、「面接官が事前に知っておくべきこと」等、LGBTに関する配慮とフレンドリーになるための具体的な事例を学びます。</p> <p>講師：(株)アウト・ジャパン 執行役員 屋成 和昭氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 5階視聴覚室</p> <p>定員：50名</p>
<p>No.04 <b>13日水</b> 10:00~12:00</p>	<p><b>戦略的に考え離職防止につなげる!! 新入社員のトリセツ(取扱説明書)</b></p> <p>入社してくる若者は、「大きな期待と不安」を抱えています。若者の「不安」を取り除き、「期待」を大きく膨らませる新入社員の「トリセツ(取扱説明書)」について、若者と接する機会が多い講師がご紹介します。イマドキの若者への理解を深め、入社後の定着を戦略的に考えます。</p> <p>講師：(一社)キャリアラボ 津村 忠氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム</p> <p>定員：20名</p>
<p>No.05 <b>13日水</b> 15:00~17:00</p>	<p><b>『健康経営』で社員の心身の健康と活力をアップ!人材の定着・確保につなげる!</b></p> <p>従業員の心身の健康と活力をアップさせる『健康経営』で、人材確保と入社後の定着に繋げる実践方法を学んでいただけます。様々な事例から成功へ導く「中小企業でもすぐに実践できる」プロセスについて紹介します。新年度を迎える前に、社内の体制強化にご活用ください!</p> <p>講師：(株)アイライフ 松岡 隆政氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム</p> <p>定員：20名</p>
<p>No.06 <b>14日木</b> 14:00~15:30</p>	<p><b>経営戦略のための「副業・兼業人材」活用のすすめ</b></p> <p>多くの企業で導入予定がない社員の副業と兼業。他社がやっていないからこそ、新たな人材獲得の差別化ポイントになります。副業と兼業を容認することで、企業の経営・人事戦略の武器になります。本講座では副業と兼業のリスクを説明するのではなく、実際にどのような手法で副業・兼業を希望する人材を獲得していくか、採用活動で実践できるポイントを紹介します。</p> <p>講師：テレワークICT協議会 副会長・actuarise(株) 代表取締役 三島 浩一氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム</p> <p>定員：20名</p>

## ご予約お問合せ OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)

〒540-0031 大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか 本館2・3F

ACCESS ▶ 京阪・Osaka Metro(旧大阪市営地下鉄)谷町線「天満橋駅」より西へ300m  
京阪・Osaka Metro(旧大阪市営地下鉄)堺筋線「北浜駅」より東へ500m

OSAKAしごとフィールド <http://business.shigotofield.jp/>

twitter OSF\_JOBoffer スタッフがお知らせや「働く」に関する情報を更新中!

お電話で TEL :06-6910-3765  
月～金曜 9:30～18:30 (17:30受付終了) ※土・日・祝・年末年始休

FAXで FAX :06-6232-8581  
「申込欄」にご記入の上、上記までFAXをお送りください。

WEBで <http://business.shigotofield.jp/seminar/>  
申込フォームから簡単にお申込みいただけます。

手話通訳が必要な場合や車椅子でご参加される場合等は、事前にお申出ください。

※このチラシは大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課委託事業(受託)OSF中小企業支援センター運営共同企業体(一般財団法人大阪労働協会/NPO法人HELLOlife)の一環として作成しました。

申込欄	
※参加を希望するセミナー日付の上に記載の番号をご記入ください。	
ご希望のセミナー	
企業名	
フリガナ	
ご参加者	
TEL	
E-mail	

No.07 **超採用難時代に負けない! プロリクレーター養成講座** 受講料 1,000円

**15日金** 14:00~16:00

応募が届いたのに、選考直前の辞退や当日キャンセル…。このような経験にお困りではありませんか!?これらは、それぞれの選考過程に合わせた「惹きつけ」をすることで防げます。せっかく届いた応募をムダにせず、採用したい人材を確実に採用するための実践的な手法を紹介します。

講師：(株)ヒューマンファースト 代表取締役 山本 陽亮氏

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム  
定員：20名

No.08 **～若手社員のためのコーチング研修～ 後輩のやる気を引き出すキーマン養成セミナー** 受講料 1,000円

**19日火** 15:00~17:00

「後輩が積極性に欠ける」「もっと主体的に行動して欲しい」そのように感じる時、あなたは先輩としてどのような声掛けをしていますか?叱る・指示を出すなど方法は様々ですが、フェンシング日本代表選手のメンタルコーチによるコーチング理論で後輩のやる気を引き出すコミュニケーションセンスを学びましょう!

講師：Esprit 森 美智代氏

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム  
定員：20名

No.09 **中小企業が導入するRPA(定型業務の自動化)・AI(人工知能)ツール活用の手引き** 受講料 1,000円

**22日金** 14:00~15:30

他の中小企業がどのようなITツールを活用し、定型業務を自動化しているのか。昨今注目を集めているRPA(定型業務の自動化)、DeepLearning(深層学習)、AI(人工知能)についての説明と活用事例を紹介し、ワークを通じて導入ステップの理解を深めます。

講師：(株)Dots 代表取締役 奥田 真弘氏

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム  
定員：20名

No.10 **大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター連携セミナー いよいよ始まる、働き方改革 ～次年度も活用が期待できる助成金～**

**26日火** 14:00~15:30

働き方改革関連法の施行により、企業には「労働時間法制の見直し」や「雇用形態に関わらない公正な待遇の確保」等、諸制度の改訂や立ち上げが必要となります。これらの対応策を実施する際の助成金活用について、助成金のプロが解説します。新年度に向け、諸制度の整備にお役立ていただける内容です。

講師：特定社会保険労務士 北井 一行氏

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム  
定員：20名

No.11 **大阪府社会保険労務士会 連携セミナー 従業員の離職予防のために! ～職場内のハラスメントが招くストレス不調～**

**27日水** 15:00~17:00

長くいきいきと働ける職場に必要なものとは。セクハラ・パワハラ等のハラスメントやLGBTをとりまく環境等が従業員のストレスに繋がり、離職に大きく影響しています。従業員の離職を防ぐために、企業に対策いただきたいことをお伝えします。グループワークでは裁判例を用いて楽しく学びます。※1月30日実施の内容と重複します。

講師：大阪府社会保険労務士会 副会長 特定社会保険労務士 長岡 伸江氏

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム  
定員：20名

**人材確保・離職防止に効く 働く人のための保育園 共同利用!**  
(企業主導型保育施設)

他企業が設置した企業主導型保育施設を利用することができます!  
自ら保育施設を設置しなくても、他企業が設置した企業主導型保育施設と契約することで、保育施設の共同利用が可能になります。認可外保育施設ですが、設置基準や運営基準は通常の認可外保育施設より厳しく設けられており、その基準をクリアした施設のみが、助成を受けて設置・運営されています。

**Q. "共同利用"って何ですか?**  
他企業が設置した企業主導型保育施設を、自社の従業員が利用できるようにすること。利用するには、施設設置企業と法人契約を結ぶ必要があります。

**Q. 利用することでどんなメリットがあるの?**  
●子育て世代従業員の安心感 ●産休・育休からの復帰がスムーズ  
●職場環境整備に積極的な企業だという認識を持ってもらえる など

詳しくはお電話ください!  
OSAKAしごとフィールドでは企業主導型保育事業の相談窓口を設置しています。  
お気軽にお問合せください。TEL:06-6232-8580(平日9:30~17:30)

A社社長: ウチの従業員にも利用させてください!  
B社社長: 保育施設を設置、運営しているB社社長。どうぞ!

**OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)のご案内**

大阪府が実施する様々な事業により、府内中小企業の採用・定着をサポート。その窓口となるのが中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)です。採用難時代の人材確保をミスマッチのない採用・定着へ繋げます。「困ったあ!」とお悩みの際には、お気軽にご相談ください。

サービスメニュー →

- コンサルティング
- セミナー・研修
- 魅力発信
- 企業主導型保育事業相談窓口
- 他

※サービスについては、お電話にてお問い合わせ下さい。

セミナーお申込み方法等については、表面をご覧ください。