

採用・育成・定着に役立つセミナーをご紹介します。

企業セミナー info



【要予約】

<p>No.01 7日水 14:00~16:00</p>	<p>社員定着と生産性アップに向けた「メンタルヘルスセミナー」</p> <p>仕事の中で生じる精神的な疲労やストレスについて、日頃どれほど気を払っていますか？従業員のメンタルヘルスをケアすることは、単に社員の定着につながるだけでなく、生産性の向上にもつながります。このセミナーでは、日常から心がけられるメンタルヘルスケアの方法から、悩みを抱える従業員との関わり方などをお伝えします。</p> <p>講師：(株)ヒューマンアカデミー 木村 早苗氏</p>	<p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名</p>
<p>No.02 9日金 13:00~15:00</p>	<p>若者理解シリーズセミナー『コミュニケーション編』</p> <p>「若者が何を考えているのかわからない、どのように接したらよいのかわからない」若者の特性や傾向は年代ごとに変ります。常に新しい情報を集め、それに合わせて採用や育成の計画を立てることが、人材確保には必須です。今の若者の傾向や特性を踏まえ、若者とよりよいコミュニケーションを取るためのセミナーを開催します。</p> <p>講師：(一社)キャリアラボ 西座 由紀氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名</p>
<p>No.03 13日火 14:00~15:30</p>	<p>中小企業でも導入できる人材定着を促す評価制度</p> <p>働き方改革に対するアプローチとして「中小企業の人事評価制度の導入・運用に関する課題」に着目します。中小企業が人事評価制度でどのような悩みを抱えているか、その問題点は何か、数多くの事例を経験してきた講師が説明します。従業員の定着と、やる気向上に繋がる制度設計と導入のきっかけをご提案します。</p> <p>講師：(株)Dots 代表取締役 奥田 真弘氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名</p>
<p>No.04 14日水 14:00~15:30</p>	<p>チームワーク～業務効率を格段にあげるチームToDoという発想～</p> <p>働き方改革に対するアプローチとして「チームワークを高める仕事の構造と進め方」に着目します。クラウド型チームウェア「TeamToDo」の設計者が仕事の生産性向上を阻んでいる問題点や要因を分析しながら、どのような仕事の設計と管理の仕組みを使えば生産性が向上し、チームワークが高まるかをご提案します。</p> <p>講師：テレワークICT協議会 副会長・actuarise(株)代表取締役 三島 浩一氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名</p>
<p>No.05 15日木 14:00~15:30</p>	<p>「社長の思っている自社の強みは本当に強みですか？」～戦略的思考編～</p> <p>「我社の強みは〇〇だ！」しかし、本当にそうでしょうか？この疑問を解決するアプローチに戦略的思考と論理的思考があります。ビジネスでよく使われる外部環境、内部環境の分析フレームワークに5フォース分析、SWOT分析、VRIO分析があります。他社の事例で実際に使ってみて、自社の強みを見つめ直すきっかけをご提案します。</p> <p>講師：OSAKAしごとフィールド中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター) 松本 与士隆</p>	<p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名</p>
<p>No.06 16日金 10:00~12:00</p>	<p>オリジナル「採用&定着状況分析シート」の活用セミナー ～採用&人材育成(定着)に関するコスト削減に効果抜群～</p> <p>採用コストの削減というと、有料求人メディアの選択に目が向かいがちですが、今回は採用フローや人材育成の中で発生している“目に見えないコスト”を見える化する手法をご紹介します。</p> <p>講師：(株)トリムタブ代表取締役 岸守 明彦氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名</p>

ご予約
お問合せ

OSAKAしごとフィールド

中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)

〒540-0031 大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか 本館2・3F
ACCESS ▶ 京阪・Osaka Metro(旧大阪市営地下鉄)谷町線「天満橋駅」より西へ300m
京阪・Osaka Metro(旧大阪市営地下鉄)堺筋線「北浜駅」より東へ500m

OSAKAしごとフィールド <http://business.shigotofield.jp/>

twitter OSF_JOBoffer スタッフがお知らせや「働く」に関する情報を更新中!

お電話で TEL :06-6910-3765 ※土・日・祝・年末年始休
月～金曜 9:30～18:30 (17:30受付終了)

FAXで FAX :06-6232-8581
「申込欄」にご記入の上、上記までFAXをお送りください。

WEBで <http://business.shigotofield.jp/seminar/>
各セミナー申込フォームからお申し込みください。

手話通訳が必要な場合や車椅子でご参加される場合等は、事前にお申出ください。

※このチラシは大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課委託事業(受託)OSF中小企業支援センター運営共同企業体(一般財団法人大阪労働協会/NPO法人HELLOlife)の一環として作成しました。
当施設への登録(無料)がお済みでない企業様には、受講時にご登録をお願いしております。詳細はお問合せください。

申込欄	
ご希望のセミナー	※参加を希望するセミナー日付の上に記載の番号をご記入ください。
企業名	
フリガナ	
ご参加者	
TEL	
E-mail	

No.07 **女性活躍推進シンポジウム～明日からもっと自分らしく働ける～**

16日(金) 14:00～17:00

女性活躍の機運を高めることを目的にシンポジウムを大阪商工会議所と連携して開催します。当日は2部構成で、第1部では、大阪サクヤヒメ表彰受賞者と若手従業員を迎え、パネルディスカッション及びグループワークを行います。また、第2部ではパネラーとの交流会を実施します。

パネラー：積水ハウス(株) CSR部長 小谷 美樹氏
明治安田生命保険(相) 大阪事務サービスセンター長 佐藤 泰子氏

会場：エル・おおさか本館 10階
定員：50名

No.08 **中小企業のための人材育成セミナー～中堅リーダーのためのコーチング研修～**

20日(火) 10:00～12:00

大企業を中心とした雇用拡大、少子高齢化による労働人口の減少。中小企業が優秀な人材を確保するには、社内人材の育成が重要なカギです！そこで、企業の発展に重要なキーパーソンとなる中堅社員のリーダーシップ能力をコーチング理論で最大限に引き出すためのセミナーを実施します。

受講料 1,000円

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム
定員：20名

講師：Esprit 森 美智代氏

No.09 **大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター連携セミナー 大阪府の最低賃金改定と生産性向上を支援する助成金**

20日(火) 14:00～15:30

大阪府では10月1日に最低賃金の改定がありました。これにより中小企業の人件費負担は増大します。過去に実績があっても受給対象となる「業務改善助成金(申請は来年1月末まで)」は、中小企業の実績向上を支援します。活用事例、最低賃金改定との関係、今後の最低賃金の動向予測について解説します。

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム
定員：20名

講師：特定社会保険労務士 北井 一行氏

No.10 **大阪人材確保推進会議×MOBIO 働きやすい職場づくりセミナー**

28日(水) 16:00～18:30

経営理念の浸透で、職場環境の改善と育つ"人材"づくりに成功している中小企業の社長さんに熱く語っていただきます。社員を惹きつけ、いきいきと長く活躍してもらうためのヒントが得られます。併せて、グループワークも実施します。※セミナー終了後、交流会を予定しています。(内容はホームページで公開します)

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム
定員：20名

司会：(一社)大阪府中小企業診断協会 中小企業人づくり研究会
講師：山陽製紙(株) 代表取締役 原田 六次郎氏

No.11 **カリスマ講師シリーズ 第5弾 これからの時代に求められる組織マネジメント**

30日(金) 14:00～16:00

中小企業の人材確保の悩みにこたえるカリスマ講師シリーズ。最終回となる5回目は、学校校長としての教育改革の実践や、ビジネス研修講師としても活躍中の藤原和博先生から、これからの時代に求められる組織マネジメントについて、お話いただきます。

受講料 3,000円

会場：エル・おおさか南館 5階 南ホール
定員：80名

講師：教育改革実践家(奈良市立一条高校・前校長) 藤原 和博氏

**人材確保・離職防止に効く
働く人のための保育園 共同利用!**
(企業主導型保育施設)

他企業が設置した企業主導型保育施設を利用することができます！
自ら保育施設を設置しなくても、他企業が設置した企業主導型保育施設と契約することで、保育施設の共同利用が可能になります。認可外保育施設ですが、設置基準や運営基準は通常の認可外保育施設より厳しく設けられており、その基準をクリアした施設のみが、助成を受けて設置・運営されています。

Q."共同利用"って何ですか？

他企業が設置した企業主導型保育施設を、自社の従業員が利用できるようにすること。利用するには、施設設置企業と法人契約を結ぶ必要があります。

Q.利用することでどんなメリットがあるの？

- 子育て世代従業員の安心感
- 産休・育休からの復帰がスムーズ
- 職場環境整備に積極的な企業だという認識を持ってもらえる など

詳しくはお電話ください!

OSAKAしごとフィールドでは企業主導型保育事業の相談窓口を設置しています。お気軽にお問合せください。TEL:06-6232-8580(平日9:30～17:30)



大阪府・厚生労働省大阪労働局・大阪働き方改革推進会議からのお知らせ

11月は「ノー残業デー、ワーク・ライフ・バランス推進月間」です!

- ・定時退社を心がけ、時間外労働の削減に取り組みましょう。～特定の日や曜日に「ノー残業デー」を設定し、定着させましょう～
- ・年次有給休暇の取得を促進しましょう。～土日・祝日にプラスワン休暇して連続休暇を取得しましょう～

OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)のご案内

大阪府が実施する様々な事業により、府内中小企業の採用・定着をサポート。その窓口となるのが中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)です。求職者難時代の人材確保をミスマッチのない採用・定着へ繋げます。「困ったあ!」とお悩みの際には、お気軽にご相談ください。

サービスメニュー

- コンサルティング
- 魅力発信
- 企業主導型保育事業相談窓口
- セミナー・研修
- しごと発見cafe
- 他
- アドバイス

※サービスについては、お電話にてお問い合わせ下さい。

セミナーお申込み方法等については、裏面をご覧ください。