



採用・育成・定着に役立つセミナーをご紹介します。

企業セミナー info

No.1

for 企業経営者・ 企業人事/採用担当者	定員:20名	会場: 11F セミナールーム	<p>企業が障がい者を雇用する上で必要となる知識等を解説するとともに、障がい者雇用先進企業から、雇用事例等を具体的に紹介します。</p> <p>講師: 大阪府障がい者雇用促進センター 上席調査役 (株)西島製作所 人事部キャリア開発・ロップメント担当部長</p>
11日 木	障がい者雇用 採用セミナー		
14:00~16:30			

No.2

for 企業経営者・ 企業人事/採用担当者	定員:20名	会場: 3F セミナールーム	<p>「どうせ求人を出してもなかなか良いヒトが来ないから…」と嘆いてばかりではありませんか?今や自社で活躍できる人材に育てなければならない時代です。このセミナーでは、良い人材を育てるための方法『ティーチング』と『コーチング』について、製造業界の事例を用いて学びます。効果的な実践の方法について一緒に考えてみましょう。</p> <p>講師: ヒューマンアカデミー(株) 岡井 保千代 氏</p>
15日 月	働き方改革シリーズ 製造・運輸・建設業界の企業様へ ~新入社員を活躍社員に育てるために~		
14:00~16:00			

No.3

for 企業経営者・ 企業人事/採用担当者	定員:30名	会場: 3F セミナールーム	<p>早期退職を防ぐには、「求職者に正しい情報を伝えること」だけでなく、『求職者が入りやすく、既存社員も受け入れやすい環境づくり』が重要です。本セミナーでは、“入社後”に焦点を当て、既存社員・新入社員双方への働きかけや風土づくりのポイントを学びます。</p> <p>講師: (株) ビズパワーズ 代表取締役 柳瀬 智雄 氏</p>
16日 火	"若者力"活用セミナー 早期離職を防げ!新入若手社員が 会社に馴染みやすい職場づくり		
14:00~16:00	有料 受講料 1,000円		

No.4

for 企業経営者・ 企業人事/採用担当者	定員:20名	会場: リそなグループ ビジネスプラザおおさか	<p>合理的配慮についての基礎知識の講座及び障がい者雇用先進企業の具体的事例紹介や、講師間でのディスカッションを行い、障がい種別に応じた配慮について解説します。</p> <p>講師: 大阪府障がい者雇用促進センター 上席調査役 (株)NTT西日本ルセント 代表取締役社長</p>
23日 火	第3回合理的配慮セミナー		
14:00~17:00			

No.5

for 企業経営者・ 企業人事/採用担当者	定員:50名	会場: 11F セミナールーム	<p>企業主導型保育施設の監査基準について、児童育成協会から施設監査の基準やチェックポイントなど、事例を交えてお伝えします。また、保育士資格を持つ方と、保育施設とのマッチングを行う大阪府保育士・保育所支援センターの活用方法などをご紹介します。</p> <p>講師: (公財) 児童育成協会 渡利 賢司 氏 (福) 大阪府社会福祉協議会 大阪福祉人材支援センター</p>
24日 水	企業主導型保育施設セミナー 企業主導型保育施設の監査基準と 大阪府保育士・保育所支援センターの 活用について		
14:00~16:00			

お申込み方法等については、裏面をご覧ください。

No.6

for 企業経営者・管理職	定員:20名	会場:エル・おおさか南館4階会議室A	働きやすい職場環境には施設などのハード面だけでなく、職場の雰囲気といったソフト面も大切な要素です。円滑なコミュニケーションが定着率の向上に繋がります。さらに、社員全員が戦略・目標・行動を共有することができ、業績向上にも良い影響をもたらすことができます。社内コミュニケーションの重要性について改めて学んでみませんか。
25日 木	働きやすい職場づくりシリーズ! ～経営者・管理職のための “聴く力”“質問力”アップ講座～		講師: 中小企業人づくり研究会 Act And Act 代表 岩崎 優 氏
15:00～17:00			

No.7

for 企業経営者・企業人事/採用担当者	定員:20名	会場:3F セミナールーム	自社の魅力の認識、採用計画の作成、効果的な情報発信など、各企業の持つ資源を活用し、戦略的な人材採用につなげるためのヒントとなるセミナーです。参加企業同士でグループワークを行いながら、各社の課題を共有し、その中からいくつかを事例として取り上げ解決に向けての糸口を検討します。
26日 金	課題を共有し、解決策を考える 採用戦略セミナー		講師: (一社) キャリアラボ 津村 忠 氏
10:00～12:00			

No.8

for 企業経営者・企業人事/採用担当者	定員:30名	会場:エル・おおさか南館4階会議室A	11月23日に開催した「大阪LGBT100人会議」では、当事者から、「OSAKAしごとフィールド」に求めることだけでなく、働く場である「企業」についてもたくさんの意見が交わされました。そこで、企業経営者・人事担当者向けに、会議の報告会を開催いたします。「何から始めればいいのか?」という疑問を解くヒントが得られます。
26日 金	大阪LGBT100人会議結果報告会 ～企業に求められているのはこれだ!～		講師: 大阪LGBT100人会議プロジェクトメンバー
15:00～17:00			

No.9

for 企業経営者・企業人事/採用担当者	定員:20名	会場:2F セミナールーム	「人手が少なく、忙しい」「1人当たりの業務負担が多くなっている」このような職場は少なくないと思います。今回はその課題に対して「業務の効率化」という視点から解決策を考えます。多岐にわたる業務の中から優先順位をつけ、長時間労働の改善をめざしましょう。効果的な実践の方法を製造業界の事例を用いて学びます。
30日 火	働き方改革シリーズ 製造・運輸・建設業界の企業様へ ～長時間労働からの脱却～		講師: ヒューマンアカデミー(株) 木村 早苗 氏
10:00～12:00			

No.10

for 企業経営者・企業人事/採用担当者	定員:20名	会場:2F セミナールーム	“OJTを活用した社員育成”正しく理解し、活用できているでしょうか? 現場任せのOJTでは、十分な教育効果は得られないだけでなく、社員にとっての負担感も増してしまいます。このセミナーでは、OJTとは何か、その定義をもう一度確認し、正しく機能させるためのポイントをお伝えいたします。
30日 火	OJTノウハウセミナー		講師: ヒューマンアカデミー(株) 木村 早苗 氏
14:00～16:00			

ご予約お問合せ **OSAKAしごとフィールド**

〒540-0031 大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか 本館2・3F
ACCESS▶京阪・地下鉄谷町線「天満橋駅」より西へ300m / 京阪・地下鉄堺筋線「北浜駅」より東へ500m

OSAKAしごとフィールド <http://business.shigotofield.jp/>

お申込み方法

- お電話で **TEL:06-4794-9198** ※日・祝・年末年始休
月～金曜 9:30～20:00 (19:00受付終了) / 土曜 9:30～16:00 (15:00受付終了)
- FAXで **FAX:06-6232-8581**
「申込欄」にご記入の上、上記までFAXをお送りください。
- メールで **kigyoun@shigotofield.jp**
「申込欄」の情報をメール本文に明記し、上記アドレスまでメールをお送りください。

※このチラシは大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課委託事業(受託)OSAKAしごとフィールド運営共同企業体(NPO法人HELLOlife/一般財団法人大阪労働協会)の一環として作成しました。
当施設へのご登録(無料)がお済みでない企業様には、受講時にご登録をお願いしております。詳細はお問合せください。

申込欄	
ご希望のセミナー	※参加を希望するセミナー左上に記載の番号をご記入ください。
企業名	
ご担当者	
T E L	
E - m a i l	