

採用・育成・定着に役立つセミナーをご紹介します。

企業セミナー info



【要予約】

<p>No.01 3日月 14:30~17:00</p>	<p>これから後輩を迎える若手社員向け「先輩社員としてのスキルアップ研修」</p> <p>新入社員の育成と定着において、先輩社員が果たす役割は極めて重要です。これから後輩を迎えようとする若手社員の方を対象に、まずは自身の現状を整理・再確認していただきます。後半では、ワークを通じて先輩社員として求められる役割について学び、これからどのように取り組んでいけばよいのかを明らかにしていきます。</p> <p>講師：(株)フォーライフ・ジャパン 高尾 功氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名</p>
<p>No.02 4日火 15:00~17:00</p>	<p>ダイバーシティを考える！企業の取組みからLGBTを学ぶ</p> <p>LGBTについて取組みを進めたいけど、何をすればいいかわからない企業様にオススメです。株式会社丸井グループをお招きし、LGBTの基礎知識から企業が福利厚生を変更する際の苦労話や社員の面接での対応法等をお伝えします。</p> <p>講師：(株)丸井 サステナビリティ部 課長 井上 道博氏</p>	<p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：30名</p>
<p>No.03 5日水 13:30~16:30</p>	<p>「がんと就業」シンポジウム2018 ～必要な支援、体制とは～</p> <p>日本人の2人の1人が「がん」に罹患すると言われ、その罹患率は、働き世代の20代後半から上がっていきます。一方、医療の進歩により、治療しながら働く人の増加が見込まれています。今回、最新の治療の現場、実際に治療と仕事を両立されている当事者の方のお話からがんと就業の両立のために企業として「できること」を考えます。これからの企業戦略の1つとして、是非一緒に考えていきましょう！</p> <p>講師：大阪国際がんセンター 東山 聖彦氏 がん対策推進企業アクションアドバイザーボードメンバー 阿南 里恵氏 上島珈琲貿易(株) 上島 友美氏</p>	<p>会場：エル・おおさか本館 5階 視聴覚室 定員：100名</p>
<p>No.01 6日木 10:00~12:00</p>	<p>入社動機形成面接テクニックセミナー ～“選ぶ”から“選ばれる”面接への転換～</p> <p>売り手市場で採用が困難を極める中、せっかく応募者がいても、志望度を下げようような面接をしては、意味がありません。しっかりと動機づけを行い、選ぶ面接ではなく「選ばれる」面接に転換させていくことが、人材確保の成功のカギです。本セミナーでは、ヘルピング面接やコンピテンシー面接など、面接内で効果的な動機形成を行うテクニックを学ぶと同時に、「ペーパータワーク」を使った新しい集団面接の手法をご紹介します。</p> <p>講師：(株)トリムタブ 代表取締役 岸守 明彦氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名</p>
<p>No.01 7日金 10:00~12:00</p>	<p>若者のホンネに基づく「会社PR」改善セミナー</p> <p>若者をひきつける魅力コンテンツの発掘に苦労されていると思いますが、ちょっと視点を変えて「何を伝えたか？」ではなく、「何が伝わったか？」に着目した仮説検証型の自社PRの設計手法をご紹介します。</p> <p>講師：(株)トリムタブ 代表取締役 岸守 明彦氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名</p>
<p>No.04 11日火 14:00~15:30</p>	<p>総合労働事務所連携セミナー 採用で差がつく「テレワーク制度」の導入ポイント</p> <p>企業の人材不足は今後も続くと言われてます。新たな人材を採用することはもちろん、既存の従業員に長く働き続けてもらい離職を防ぐ努力をしなければ、ますます人材不足が深刻化してしまいます。採用や雇用環境でライバル他社に差をつける秘策「テレワーク」の導入事例と活用法についてご紹介します。</p> <p>講師：テレワークICT協議会 副会長・actuarise(株)代表取締役 三島 浩一氏</p>	<p>受講料 1,000円</p> <p>会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム 定員：20名</p>

ご予約お問合せ OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター (大阪働き方改革支援センター)

〒540-0031 大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか 本館2・3F
ACCESS ▶ 京阪・Osaka Metro (旧大阪市営地下鉄) 谷町線「天満橋駅」より西へ300m
京阪・Osaka Metro (旧大阪市営地下鉄) 堺筋線「北浜駅」より東へ500m

OSAKAしごとフィールド <http://business.shigotofield.jp/>

twitter OSF_JOBoffer スタッフがお知らせや「働く」に関する情報を更新中!

お電話で TEL :06-6910-3765 ※土・日・祝・年末年始休
月～金曜 9:30～18:30 (17:30受付終了)

FAXで FAX :06-6232-8581
「申込欄」にご記入の上、上記までFAXをお送りください。

WEBで <http://business.shigotofield.jp/seminar/>
各セミナー申込フォームからお申し込みください。

手話通訳が必要な場合や車椅子でご参加される場合等は、事前にお申出ください。

※このチラシは大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課委託事業(受託)OSF中小企業支援センター運営共同企業体(一般財団法人大阪労働協会/NPO法人HELLOlife)の一環として作成しました。
当施設へのご登録(無料)がお済みでない企業様には、受講時にご登録をお願いしております。詳細はお問合せください。

申込欄	
※参加を希望するセミナー日付の上に記載の番号をご記入ください。	
ご希望のセミナー	
企業名	
フリガナ	
ご参加者	
TEL	
E-mail	

No.05 若者理解シリーズセミナー『入社定着編』 受講料 1,000円

12日水 10:00~12:00

「若い世代の社員が何を考えているのかわからない」「部下をどのように指導したらよいのか?」若者の特性や傾向は年代や時代によって変化します。常に新しい情報を集め、効果的な育成計画を立てることが人材確保には欠かせません。若者の良いところを引き出し、職場定着に繋げる"コミュニケーション力"を強化するセミナーです。

講師：(一社)キャリアラボ 西座 由紀氏

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム
定員：20名

No.06 部下を持つ上司や組織をまとめる方へ ～意識改革で直面している問題を改善に導く～ 受講料 1,000円

12日水 15:00~17:00

「会議の場で発言しない」「報・連・相ができない」等、部下や後輩に対するこのような場面に直面した時、上司としてどのように働きかけていますか?よりよい社内コミュニケーションで部下の能力を引き出す、コーチング理論に基づいた関わり方を、フェンシング日本代表選手のメンタルコーチが伝授します。

講師：Esprit 森 美智代氏

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム
定員：20名

No.07 障がい者雇用「採用セミナー」

13日木 14:00~16:30

企業が障がい者を雇用する上で必要となる知識等をステージ別(検討段階、採用段階、定着支援段階)に解説するシリーズセミナーで、今回は「採用」をテーマに開催します。基礎講座に併せて、障がい者雇用先進企業から、具体的な雇用実例も紹介します。

講師：大阪府障がい者雇用促進センター 上席調査役 障がい者雇用先進企業 (株)西島製作所 人事部 キャリア開発担当部長 吉川 友子氏

会場：エル・おおさか本館 11階セミナールーム
定員：20名

No.08 問題発生の大部分が発達障害!? メカニズムとその対処法を明らかにする講座 受講料 1,000円

13日木 14:30~17:00

活気ある職場環境づくりを進める上で悩ましい心の健康上の問題。その際に見過ごされがちな観点として「発達障害」や「発達凸凹」をリンクさせて考えることで問題発生のメカニズムが理解でき、真に効果的な対処法が見えてきます!NHK「ハートネットTV」「バリバラ」等、メディアに多数出演している講師がお伝えします。

講師：NPO法人DDAC(発達障害をもつ大人の会)代表 広野 ゆい氏

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム
定員：20名

No.09 従業員の「働きたい・復帰しやすい・休みやすい」を叶える助成金

17日月 14:00~15:30

「仕事と育児を両立したい」、「仕事と介護を両立したい」など、様々な状況の従業員をサポートするための『両立支援等助成金』の活用法についてご紹介します。働きやすい職場環境を提供することで、従業員の長期定着化が望めます。 ※セミナー終了後、講師に個別質問ができる時間を設けています。

講師：大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター専門コンサルタント 特定社会保険労務士 北井 一行氏

会場：エル・おおさか本館 11階セミナールーム
定員：20名

No.10 人材不足対策!生産性向上に繋がるAI・RPAツールの活用 受講料 1,000円

18日火 14:00~15:30

今後10~20年で約47%の仕事は機械に奪われると言われていています。ライバルとなる中小企業がどのようなツールを活用して生産性を高めているのでしょうか。昨今注目を集めているRPA(定型業務自動化)、Deep Learning(深層学習)、AI(人工知能)についての説明と、活用事例をご紹介します。

講師：(株)Dots 代表取締役 奥田 真弘氏

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム
定員：20名

No.11 中小企業のための「面接テクニック」セミナー(基礎編) 受講料 1,000円

19日水 14:00~16:00

採用力向上をめざした面接テクニックセミナーを、「基礎編」と「実践編」に分けて開催をします。「基礎編」では、自己PRや取組み内容の見極めポイントと質問の掘り下げ方などを解説します。現場の面接官育成を検討されている方、面接の基礎を知りたいという方にオススメです。 ※「実践編」は、1月の開催を予定しています。

講師：(一社)キャリアラボ 松田 剛典氏

会場：エル・おおさか南館 3階セミナールーム
定員：20名

No.12 「超採用難時代」に負けない!プロリクルーター養成講座 受講料 1,000円

20日木 14:00~16:00

採用活動の苦戦について原因分析し、対策ができていますか?「有名媒体に求人広告を掲載しているから、きっと大丈夫…」では思うように採用できません!これからも続く超採用難時代において、採用の結果を出す為の環境理解と、採用力を強化する為のポイントをご紹介します。 ※1月以降も実施予定です。

講師：(株)ヒューマンファースト 代表取締役 山本 陽亮氏

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム
定員：20名

No.13 その仕事は利益を生み出していますか? ～戦略的思考編～

21日金 14:00~15:30

自社の強みを生み出している業務プロセスに着目します。仕事を分解し、利益を生み出している活動なのか、生み出していない活動なのかを区別する方法を解説します。人材不足の環境において、業務プロセス変革の気づきとなることをめざします。

講師：OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター) 松本 与士隆

会場：エル・おおさか本館 3階セミナールーム
定員：20名

法人として、保育施設を利用することができます!

人材確保・離職防止に効く 働く人のための「保育園 共同利用」! (企業主導型保育施設)

「共同利用」って何? 企業が従業員の子どもの対象として設置する、企業主導型保育施設を他企業が設置した施設を自社の従業員のために利用することを「共同利用」と言います。 ※利用には施設設置企業と法人契約を結ぶ必要があります。

利用するメリットは? ●子育て世代従業員の安心感 ●産休・育休からの復帰がスムーズ ●職場環境整備に積極的な企業だという認識を持ってもらえる など

OSAKAしごとフィールドでは企業主導型保育事業の相談窓口を設置しています。お気軽にお問い合わせください。 TEL:06-6232-8580(平日9:30~17:30)

OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)のご案内

大阪府が実施する様々な事業により、府内中小企業の採用・定着をサポート。その窓口となるのが中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)です。求職者難時代の人材確保をミスマッチのない採用・定着へ繋がります。「困ったぁ!」とお悩みの際には、お気軽にご相談ください。

サービスメニュー

- コンサルティング
- 魅力発信
- 企業主導型保育事業相談窓口
- セミナー・研修
- しごと発見cafe
- 他
- アドバイス

※サービスについては、お電話にてお問い合わせ下さい。

セミナーお申込み方法等については、表面をご覧ください。