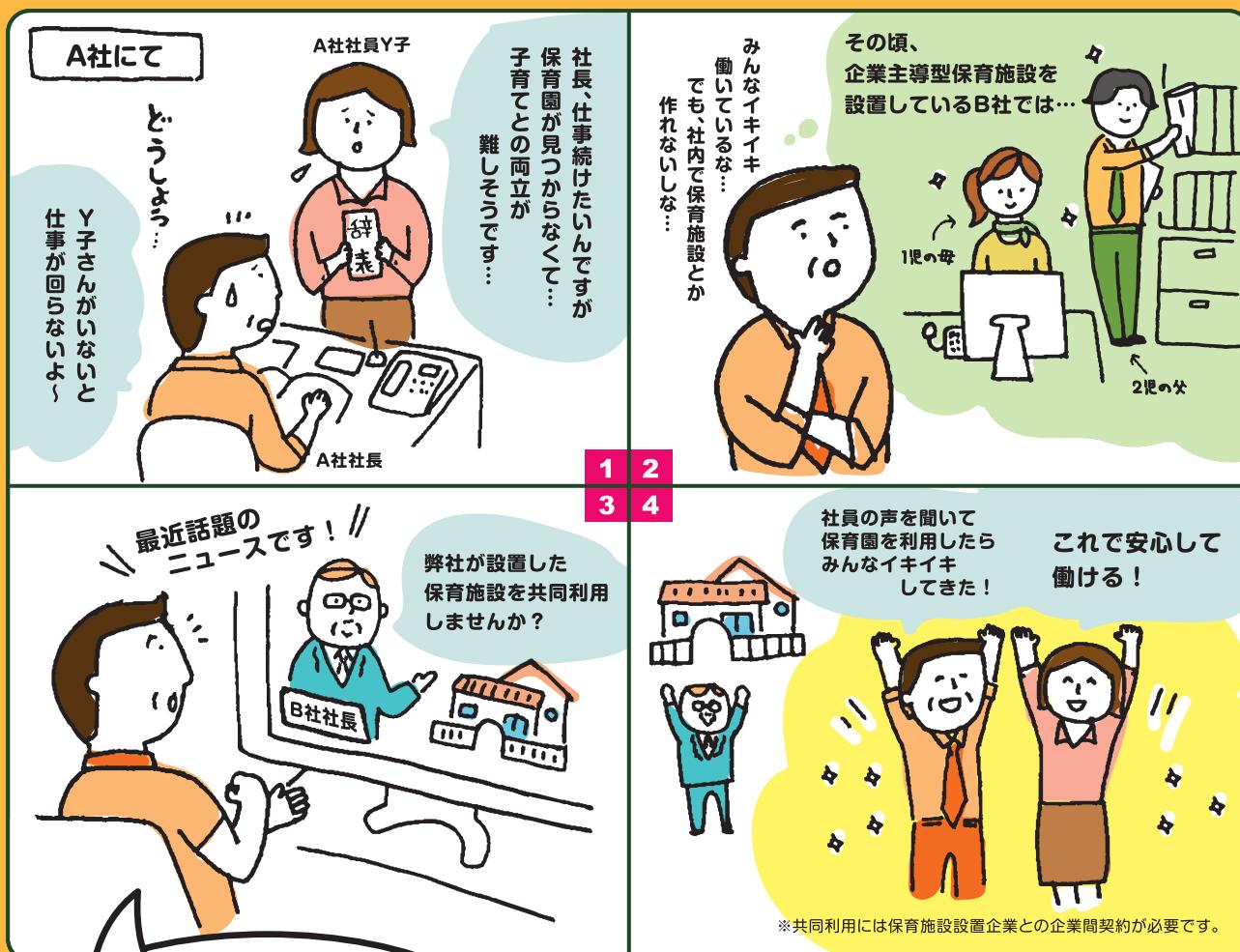


# 人材確保・離職防止に効く 働く人のための保育園 共同利用！

(企業主導型保育施設※)



※共同利用には保育施設設置企業との企業間契約が必要です。

そっ、そうか！  
うちも企業主導型保育施設が  
利用できるんだーー！！

自ら保育施設を設置しなくても、他企業が設置した企業主導型保育施設と契約することで保育施設の利用が可能に。育児による離職防止や、新規採用に向けた職場環境アピールにつながります。



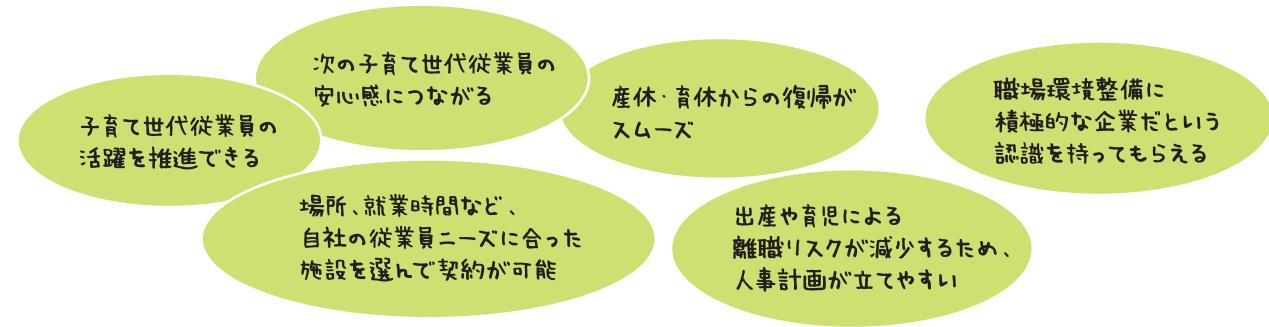
## ※企業主導型保育施設とは…

企業が従業員の子どもを対象として、事業所内や近隣地に設置する保育施設ことで、認可保育施設並みの助成(整備費・運営費)を受けています。施設設置企業と利用枠契約を締結した企業(「子ども・子育て拠出金」を負担している必要があります)の従業員の子どもも利用することができます。



# 設置済みの企業主導型保育施設を「共同利用」する

## メリットはさまざま！人材確保・離職防止に役立ちます!!

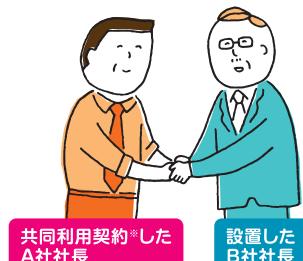


### ●共同利用のイメージ

#### 働く人のための保育園

(企業主導型保育施設)

##### [共同利用契約]



※複数施設との共同利用契約も可能

##### 従業員枠(従業員の子どもが利用)



##### 地域枠(従業員以外の地域の子どもが利用)



※地域枠を設定していない施設もあります。



### こんな企業様はぜひ、ご活用ください！

従業員の結婚・妊娠・出産・育児による離職防止のために自社内に保育施設設置を検討したが、費用、場所の確保ができない…

採用活動でPRできる職場環境整備について検討している…

自社内では、保育施設を必要としている従業員が少ないのでもう少しニーズが増えてからでも…

### ●保育施設利用までの流れ

社内ニーズの把握

社としての利用方針決定

共同利用契約の締結

従業員の利用支援

#### 契約時に明確化する必要のある事項

- 自社の児童が利用できる定員数
- 定員枠に関する契約企業の費用負担にかかる取扱い

※保育の内容や安全対策等についても十分に確認しましょう！

※共同利用には保育施設設置企業との企業間契約が必要です。

お気軽に  
お問い合わせ  
ください。

**OSAKAしごとフィールド**  
企業主導型保育事業 相談窓口  
**TEL06-6232-8580**  
【対応時間】平日9:30~17:30

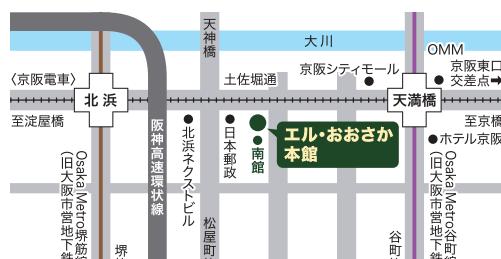
#### サポート内容

- 共同利用に関する相談対応
- 共同利用に関するセミナー・交流会の開催
- データベースを活用した保育施設の情報提供

OSAKAしごとフィールド <http://business.shigotofield.jp/>

※大阪府は、OSAKAしごとフィールド運営共同企業体(NPO法人HELLOlife、一般財団法人大阪労働協会)にOSAKAしごとフィールドの運営を委託しています。

このチラシは大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課委託事業(受託)OSAKAしごとフィールド中小企業人材支援センター運営共同企業体(一般財団法人大阪労働協会/NPO法人HELLOlife)の一環として作成しました。



〒540-0031 大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか 本館3階  
中小企業人材支援センター内

京阪線・Osaka Metro(旧大阪市営地下鉄)谷町線「天満橋駅」より西へ300m  
京阪線・Osaka Metro(旧大阪市営地下鉄)堺筋線「北浜駅」より東へ500m